

**POLITIKA ODMĚŇOVÁNÍ
PRAŽSKÁ PLYNÁRENSKÁ, A.S.**

1. ÚVODNÍ ČÁST

Společnost Pražská plynárenská, a.s., se sídlem Praha 1 – Nové Město, Národní 37, PSČ 110 00, IČO: 601 93 492, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2337 („**Společnost**“) zpracovala tuto politiku odměňování, která vymezuje základní východiska, pravidla a kritéria odměňování členů představenstva a dozorčí rady (společně také „**člen orgánu**“), která byla schválena příslušnými orgány Společnosti (tj. dozorčí radou v případě členů představenstva a nejvyšším orgánem v případě dozorčí rady).

Pro účely této politiky odměňování se odměnou člena orgánu rozumí fixní odměna za výkon funkce, pohyblivá složka odměny, a dále mimořádné odměny či další požitky a výhody, anebo kompenzace při zániku funkce („**odměna**“).

Společnost uveřejňuje tuto politiku odměňování na svých webových stránkách spolu se souhrnnou odměnou členů statutárního orgánu za uplynulý rok, která je zveřejněna ve výroční zprávě.

2. ZÁKLADNÍ PRINCIPY ODMĚŇOVÁNÍ

Způsob odměňování členů orgánů ve Společnosti je nastaven tak, aby přispěl k loajalitě a motivaci při naplňování celkové strategie Společnosti i jejích obchodních cílů, prosazování jejich dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti.

Politika odměňování je součástí transparentní strategie Společnosti v oblasti lidských zdrojů, přičemž usiluje o zajištění, udržení a motivaci členů orgánů Společnosti, aby tyto pozice byly obsazeny kvalifikovanými, schopnými a zkušenými osobami, které budou vhodným způsobem naplňovat cíle Společnosti.

Způsob odměňování má rovněž podporovat nákladovou efektivnost a udržitelný růst Společnosti a posilovat hodnotu Společnosti. Odměňování členů představenstva současně zohledňuje jejich řídicí funkce a odpovědnost za odchodní vedení Společnosti, zatímco v odměňování členů dozorčí rady se promítá jejich kontrolní funkce a nezávislost na představenstvu Společnosti i výkonnosti Společnosti.

Odměna za výkon funkce člena představenstva ve smlouvě o výkonu funkce či vyplývající z této smlouvy zahrnuje též odměnu a veškeré jiné výhody či prospěch člena představenstva za zajišťování řádné správy a řízení společností nebo jiných osob, v nichž má Společnost přímou nebo nepřímou (zejména zprostředkovanou přes vlastnictví podílů v jiných osobách) majetkovou účast, či které Společnost ovládá („**Skupina PPAS**“), a to bez ohledu na to, zda člen představenstva působí jako člen voleného orgánu též v jiné právnické osobě začleněné do Skupiny PPAS.

3. JEDNOTLIVÉ SLOŽKY ODMĚNY

Odměňování členů orgánů je stanoveno ve smlouvě o výkonu funkce schválené pro každého člena orgánu Společnosti, kterou schvaluje v případě členů představenstva dozorčí rada a v případě členů dozorčí rady nejvyšší orgán.

3.1 Členové představenstva

(a) Měsíční odměna

Základní složkou odměny členů představenstva je pevná (měsíční) odměna, jejíž výše je sjednána ve smlouvě o výkonu funkce uzavřené se členem představenstva, schválené dozorčí radou Společnosti („**základní měsíční odměna**“) a reflektuje zkušenosti, postavení a míru odpovědnosti jednotlivých členů představenstva.

Základní měsíční odměna je co do základu shodná pro všechny členy představenstva a je stanovena ve smlouvě o výkonu funkce schválené dozorčí radou Společnosti. Pokud člen představenstva vykonává funkci předsedy představenstva, zvyšuje se mu jeho měsíční odměna o částku odpovídající 34 % základní měsíční odměny člena představenstva. Pokud člen představenstva vykonává funkci místopředsedy představenstva, zvyšuje se mu jeho měsíční odměna o částku odpovídající 9 % základní měsíční odměny člena představenstva.

Pokud byl člen představenstva pověřen v souladu s § 156 odst. 2 občanského zákoníku výkonem přidělené působnosti, zvyšuje se mu jeho měsíční odměna, jakožto pevná složka odměny za odbornost, o částku odpovídající 156 % základní měsíční odměny členů představenstva. Tím není dotčeno případné navýšení měsíční odměny, zastává-li současně člen představenstva funkci předsedy či místopředsedy představenstva.

Pokud funkce člena představenstva trvá pouze po část příslušného kalendářního měsíce, má člen představenstva za tento kalendářní měsíc nárok pouze na příslušnou poměrnou část měsíční odměny (včetně poměrné části jejího navýšení). Měsíční odměna členů představenstva podléhá krácení, případně se členům představenstva nevyplatí, z důvodů sjednaných ve smlouvě o výkonu funkce či vyplývajících z právních předpisů.

(b) Pohyblivá složka odměny

Členové představenstva mají dále právo na pohyblivou složku odměny. Pohyblivá složka náleží členu představenstva, pokud je v hodnoceném období („**Hodnocené období**“) pověřen výkonem přidělené působnosti.

Pohyblivá složka odměny členů představenstva se odvíjí od hospodářských výsledků Společnosti, respektive konsolidačního celku, v němž Společnost vystupuje jako konsolidující jednotka („**Skupina PPAS**“). Maximální výše pohyblivé složky odměny člena představenstva za Hodnocené období může činit: (i) v případě předsedy 171 %, (ii) v případě místopředsedy 166 % a (iii) v případě člena 150 % ze souhrnu veškerých měsíčních odměn podle smlouvy o výkonu funkce, které náleží členu představenstva za výkon funkce v Hodnoceném období.

Pohyblivá složka odměny se člení na:

- Bonus A – za splnění krátkodobých finančních kritérií a
- Bonus B – za splnění střednědobých finančních kritérií a
- Bonus C – za splnění strategických a nefinančních cílů a projektů.

Bonus A (za splnění krátkodobých finančních kritérií) členů představenstva se odvíjí od dosaženého konsolidovaného ekonomického zisku Skupiny PPAS, respektive dosaženého konsolidovaného peněžního toku z provozní činnosti (provozní *cash flow*).

Bonus B (za splnění střednědobých finančních kritérií) členů představenstva se odvíjí od Bonusů A vyplacených v minulých účetních obdobích, čímž dochází ke zohlednění výsledků Skupiny PPAS dosahovaných ve střednědobém horizontu.

Bonus C (za splnění strategických a nefinančních cílů a projektů) členů představenstva se odvíjí od splnění strategických projektů a cílů schválených dozorčí radou pro posuzované Hodnocené období, za něž se pohyblivá složka odměny přiznává, přičemž každému strategickému cíli / projektu je na základě jeho relativní váhy alokována příslušná část základu Bonusu C, která je členům představenstva přiznána, je-li stanovený strategický cíl / projekt ve sledovaném období splněn.

Vykonává-li člen představenstva svou činnost jen po část hodnoceného období nebo je-li pověřen výkonem přidělené působnosti jen po část Hodnoceného období, pohyblivá složka odměny se mu v odpovídajícím poměru krátí.

(c) Mimořádná odměna

Členům představenstva může být rovněž poskytnuta mimořádná odměna, o jejíž výši a poskytnutí rozhoduje dozorčí rada.

(d) Úhrada nákladů

Členům představenstva jsou Společností nahrazovány výdaje, které rozumně a účelně vynaložili v souvislosti s výkonem funkce. Mezi tyto výdaje patří zejména cestovní výdaje ve smyslu zákoníku práce a cestovní náhrady a náklady na vzdělávání a školení. Stanoví-li vnitřní předpis Společnosti náhradu za pracovní cesty vyšší, než je ta, kterou stanoví zákon, použije se k výpočtu náhrady tento vnitřní předpis s tím, že maximálně může být náhrada dle zákoníku práce zvýšena o 100 %. V případě zahraniční pracovní cesty člena představenstva související s výkonem funkce Společnost hradí členům představenstva komplexní cestovní pojištění (zahrnující zejména pojištění léčebných výloh, úrazové pojištění, pojištění odpovědnosti za újmu a pojištění zavazadel).

(e) Doplňkové benefity

Členové představenstva mají po celou dobu výkonu funkce nárok na využití osobního automobilu k služebnímu i soukromému užívání dle výběru člena představenstva, nepřekročí-li cena vozidla 1 500 000 Kč bez DPH. Členové představenstva mají dále po celou dobu výkonu funkce nárok na využití mobilního telefonu k služebnímu i soukromému užívání, respektive výpočetní techniky přiměřené potřebám pro výkon funkce.

Společnost dále sjednává ve prospěch členů představenstva pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem jeho funkce, respektive pojištění proti úrazu v případě úmrtí v důsledku úrazu a v případě trvalé celkové invalidity. Člen představenstva může být též v případě jeho zájmu zařazen do systému nadstandartní lékařské péče zajišťované a hrazené Společností v maximální hodnotě 7 200 Kč měsíčně.

(f) Odměna formou akcií či penzijní výhody

Společnost neposkytuje členům představenstva jakékoliv odměny formou akcií, opčních programů ani jim neposkytuje penzijní výhody.

(g) Podíly na zisku či jiných vlastních zdrojích Společnosti

Společnost nevyplácí členům představenstva podíly na zisku ani podíly na jiných vlastních zdrojích Společnosti.

(h) Plnění v souvislosti se zánikem funkce

Pokud výkon členů představenstva zanikne z jakéhokoliv důvodu, a to včetně případů odstoupení nebo uplynutí funkčního období, a současně nejsou dány důvody sjednané ve smlouvě o výkonu funkce se členy představenstva pro neuplatňování konkurenční doložky, hradí Společnost členům představenstva (i) po dobu trvání ujednaného zákazu konkurence sjednanou měsíční kompenzací ve stanovené paušální výši za dodržování tohoto zákazu vykonávat konkurenční činnost, přičemž tato měsíční kompenzace je snížena o 50%, je-li člen představenstva odvolán z funkce z důvodu porušení povinností při výkonu funkce a (ii) jednorázovou kompenzací odpovídající poměrné části pohyblivé složky odměny za dobu výkonu funkce v

kalendářním roce, ve kterém skončil výkon funkce člena představenstva, ledaže je člen představenstva odvolán z funkce z důvodu porušení povinností při výkonu funkce.

3.2 Členové dozorčí rady

(a) Měsíční odměna

Základní složkou odměny členů dozorčí rady je pevná (měsíční) složka odměny, jejíž výše je sjednána ve smlouvě o výkonu funkce schválené nejvyšším orgánem Společnosti a která reflektuje kontrolní působnost dozorčí rady, jež na rozdíl od představenstva neodpovídá za obchodní vedení Společnosti ani za dosahování nastavených ekonomických cílů Společnosti.

Základní měsíční odměna je co do základu shodná pro všechny členy dozorčí rady a je stanovena ve smlouvě o výkonu funkce schválené nejvyšším orgánem Společnosti. Pokud člen dozorčí rady vykonává funkci předsedy dozorčí rady, zvyšuje se mu jeho měsíční odměna na částku odpovídající 120 % základní měsíční odměny člena dozorčí rady. Pokud člen dozorčí rady vykonává funkci místopředsedy dozorčí rady, zvyšuje se mu jeho měsíční odměna na částku odpovídající 110 % základní měsíční odměny člena dozorčí rady. Měsíční odměna členů dozorčí rady podléhá krácení z důvodů sjednaných ve smlouvě o výkonu funkce.

(b) Pohyblivá složka odměny

Členové dozorčí rady nemají právo na pohyblivou složku odměny.

(c) Mimořádná odměna

Členům dozorčí rady může být poskytnuta mimořádná odměna, o jejíž výši a poskytnutí rozhoduje nejvyšší orgán Společnosti.

(d) Úhrada nákladů

Při služebních cestách v tuzemsku a zahraničí poskytuje Společnost členům dozorčí rady náhrady podle příslušných právních předpisů. Stanoví-li vnitřní předpis společnosti náhradu za pracovní cesty vyšší, než je ta, jíž stanoví právní předpisy, použije se k výpočtu náhrady tento vnitřní předpis s tím, že maximálně může být náhrada dle zákoníku práce zvýšena o 100 %.

(e) Doplňkové benefity

Společnost hradí členům dozorčí rady hotové výdaje spojené s účastí na zasedáních dozorčí rady, ve stanoveném rozsahu náklady na telekomunikační služby, a dále na využití výpočetní techniky, faxu a telefonního záznamníku s umístěním v místě bydliště člena dozorčí rady.

(f) Odměna formou akcií a penzijní výhody

Společnost neposkytuje členům dozorčí rady jakékoliv odměny formou akcií, opčních programů ani jim neposkytuje penzijní výhody.

(g) Podíly na zisku či jiných vlastních zdrojích Společnosti

Společnost nevyplácí členům dozorčí rady podíly na zisku ani podíly na jiných vlastních zdrojích Společnosti.

4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tuto politiku odměňování shrnující základní principy odměňování členů orgánů Společnosti připravilo představenstvo, a to na základě smluv o výkonu funkce schválených příslušnými orgány Společnosti (tj. dozorčí radou v případě členů představenstva a nejvyšším orgánem v případě dozorčí rady).

V případě, že příslušný orgán schválí změnu principů odměňování členů orgánů Společnosti (tj. dozorčí rada v případě členů představenstva a nejvyšší orgán v případě členů dozorčí rady) vymezených v této politice odměňování (zpravidla schválením nového znění smluv o výkonu funkce), zajistí představenstvo odpovídající aktualizaci této politiky odměňování.

* * *