

## **Protikorupční politika koncernu Pražská plynárenská, a.s.**

### **Závazek**

Koncern Pražská plynárenská, a.s. (dále jen KPP) se zavazuje k dodržování právních předpisů a vysokých etických standardů jednání. Nepoctivé jednání nebude přehlíženo. Naším cílem je přispět k etickému a transparentnímu podnikatelskému prostředí, kdy respektujeme obchodní partnery i sebe navzájem. Je pro nás důležitá důvěra akcionářů, zákazníků, zaměstnanců i dodavatelů. Vysoký standard etiky podnikání posiluje naši dobrou pověst, kterou považujeme za důležitou hodnotu naší společnosti.

### **Principy a zásady**

- Vždy dbáme na dodržování zákonů České republiky a pravidel regulujících oblasti, ve kterých působíme.
- Přijetí úplatku, předání úplatku či nepřímé podplácení považujeme za nepřijatelné za všech okolností.
- Usilujeme o zachování naší objektivity a nestrannosti při podnikání. Dbáme na to, aby všechny přijaté obchodní pozornosti byly v souladu s pravidly a nemohly ovlivnit naše obchodní rozhodnutí.
- Dbáme také na to, aby všechny významné dary a výhody, poskytnuté i přijaté, byly řádně zaznamenány v registru dárců.
- Je pro nás důležité, aby naši zaměstnanci jednali v nejlepším zájmu naší společnosti. Zajišťujeme, aby všechny situace, kdy by mohl nastat potenciální střet zájmů, byly předem projednány a schváleny compliance manažerem.
- V rámci koncernu jsme vytvořili systém protikorupčního managementu, který je pravidelně vyhodnocován a vylepšován. Usilujeme o získání certifikace ISO 37001:2016.
- Zaměstnanci jsou s principy protikorupční politiky pravidelně seznamováni vhodnými kanály interní komunikace.
- Požadujeme stejný přístup od našich dodavatelů, zprostředkovatelů a dalších obchodních partnerů.

### **Odpovědnost vedení společnosti**

Vedení KPP odpovídá za nastavování a fungování protikorupčního systému a vysoké etické kultury ve společnosti. Opírá se přitom o postoj akcionáře, který takové jednání očekává.

Při vědomí si své odpovědnosti jde představenstvo vždy příkladem v etickém jednání a očekává totéž i od všech zaměstnanců.

Vytváření kultury vysoké integrity ve společnosti vnímáme jako trvalý proces, a proto je protikorupční politika pravidelně vyhodnocována a jsou přijímána opatření k jejímu vylepšování.

#### **Nástroje protikorupčního programu**

- Požadavky na jednání jsou formulovány v interních dokumentech a zaměstnanci jsou s těmito požadavky pravidelně seznamováni.
- Odpovědnosti za realizaci má každý zaměstnanec, zejména pak vedoucí zaměstnanci.
- Vysokou etiku podnikání a jednání očekáváme i od našich dodavatelů a partnerů.
- Při tomto úsilí jsou zaměstnanci koordinováni a podporováni compliance manažerem.
- Naplňování protikorupční politiky je zohledněno v systému vnitřní kontroly.
- Korupční rizika a další rizika neetického chování či jednání jsou pravidelně analyzována a jsou přijímána potřebná nápravná opatření.

#### **Kultura otevřenosti**

Každý zaměstnanec KPP má právo poukázat na protiprávní jednání, nedodržování norem a standardů či jiné porušování etických principů bez obavy z postihu.

Etická linka (<https://etickalinka.ppas.cz>) slouží zaměstnancům k oznamování porušení Kodexu chování.

Anonymita i důvěrnost zůstanou zachovány a ohlášení nebude na újmu oznamovateli. Každý případ bude řádně prověřen a budou z něj vyvozeny důsledky. Zjištěné porušení pravidel může mít dopad v pracovněprávní rovině.